



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППОРО
Мажитова А. А.

29 августа 2025 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК КПК
О. В. Решетняк

2025 года



**Положение о трудоустройстве инвалидов и
граждан, испытывающих трудности в поисках работы**

на 2025 год

г. Краснодар



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях содействия занятости населения, обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 29.05.2024 № 108-ФЗ), Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов"), письма управления по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар от 28.11.2024 года № 2660/34 и Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 31.07.2025 года № 4542 «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования город Краснодар, которым устанавливаются квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год».

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок реализации права граждан - инвалидов на трудоустройство в соответствии с установленной квотой для приёма на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву); лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.98 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

прекратилось действие заключённого ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.96 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5 (1) статьи 2 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; лица, относящиеся в соответствии с Федеральным законом от 12.01.95 № 5-ФЗ «О ветеранах» к ветеранам боевых действий).

В целях настоящего Положения под квотой для трудоустройства граждан – инвалидов, а так же граждан, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, понимается минимальное количество рабочих мест непосредственно в колледже, на которые колледж обязан трудоустроить граждан, включая количество мест, на которых уже работают граждане указанных категорий, и/или обеспечиваемых посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или ИП (трудового договора между инвалидом и иной организацией (ИП)).

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в колледже, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Краснодарского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Выполнение колледжем установленной квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у Работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между Работодателем и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.5. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора.

1.6. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам (далее - Ответственное лицо).



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

1.7. Специалисту по кадрам предоставлять информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства:

- инвалидов ежемесячно, не позднее 10 числа, следующего за отчетным периодом, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» trudvsem.ru;

- граждан, особо нуждающихся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву); лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.98 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключённого ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.96 № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5 (1) статьи 2 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; лица, относящиеся в соответствии с Федеральным законом от 12.01.95 № 5-ФЗ «О ветеранах» к ветеранам боевых действий) ежемесячно, не позднее 28 числа месяца, на Интерактивном портале службы занятости населения www.kubzan.ru.

1.8. Лица предпенсионного возраста (предпенсионеры) - это граждане, которым до наступления возраста, дающего право на пенсию (в том числе назначаемую досрочно), остается 5 лет или менее в соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в РФ".

Право на пенсию по старости имеют мужчины, достигшие 65 лет, и женщины, достигшие 60 лет (п. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях"). Однако с этого возраста граждане смогут получать пенсию только с 2028 года. До этого года действует переходный период по постепенному



*Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов*

повышению пенсионного возраста (Приложение 6 к Закону № 400-ФЗ, п. 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ, информация на сайте ПФР).

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в письме от 18.12.2018 года № 21-2/10/П-9349 подробно разъяснил, лица какого возраста признаются предпенсионерами в каждом году с 2019 по 2028 год.

2. Обязанности и права в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты колледж осуществляет как по направлениям органов службы занятости, так и самостоятельно.

2.2. При создании квотируемого рабочего места для работника-инвалида колледж различает три степени инвалидности:

- 1-ю степень: способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации;

- 2-ю степень: способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств;

- 3-ю степень: способность к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися ограничениями жизнедеятельности.

2.3. Колледж обязуется создавать (или выделять) для инвалидов условия труда в соответствии со статьей 224 ТК РФ:

- учитывать, что для трудоустройства большинства инвалидов в индивидуальной программе реабилитации инвалида, как правило, рекомендован легкий труд с незначительной физической и эмоциональной нагрузкой, по индивидуальному графику работы с уменьшением объема работ, с дополнительными перерывами, работа в неблагоприятных климатических условиях, в дневное время и выделяет и создает рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации инвалида;

- соблюдать санитарно-гигиенические требования к организации специальных рабочих мест работников-инвалидов;

- обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

здоровья или травмирования инвалида и наличие вредных производственных факторов.

2.4. Во исполнение письма управления по социальным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар от 28.11.2024 года № 2660/34 и Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 31.07.2025 № 4542 «Об утверждении перечней работодателей муниципального образования город Краснодар, которым устанавливаются квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год» колледжем самостоятельно рассчитана квота рабочих мест для инвалидов - 3 единицы, исходя из среднесписочной численности работников за первый и второй кварталы 2025 года - 105 человек (размер квоты для приема инвалидов не требует от работодателя ежеквартального расчета при сохраняющейся среднесписочной численности работников более 100 человек за предыдущий квартал).

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

В соответствии с рассчитанной исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, Колледжем выделено для трудоустройства инвалидов 3 рабочих места по следующим должностям:

- лаборант,
- библиотекарь,
- библиотекарь.

2.5. Специальная оценка условий труда проведена в декабре 2024 года и по результатам проведения аттестации рабочих мест были получены следующие сведения о данных рабочего места по условиям труда:

Лаборант:

Наименование факторов производственной среды	Класс условий труда
Световая среда	2
Тяжесть труда	-
Напряженность труда	-
Общая оценка условий труда	2



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

Библиотекарь:	
Наименование факторов производственной среды	Класс условий труда
Световая среда	2
Тяжесть труда	-
Напряженность труда	-
Общая оценка условий труда	2

2.6. В соответствии с установленной квотой в размере 4 % от среднесписочной численности работников для приема на работу из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы, выделить на 2025 год:

- гражданам в возрасте от 18 до 25 лет, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущим работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву) 1 (одно) рабочее место по должности «Преподаватель»;

- гражданам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) 3 рабочих места для трудоустройства по должностям «Заведующий отделением» в количестве одного рабочего места, «Специалист по кадрам» в количестве одного рабочего места, «Концертмейстер» в количестве одного рабочего места.

3. Возникновение трудовых отношений.

3.1. При приеме на работу в дополнение к пакету документов, перечисленных в ст. 65 ТК РФ, соискатель, являющийся инвалидом, должен предъявить справку, подтверждающую факт установления инвалидности, по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н "О формах справки, подтверждающей факт установления инвалидности, и выписки из акта освидетельствования гражданина, признанного инвалидом, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и порядке их составления" (в редакции от 11.07.2020).

3.2. Трудовые отношения возникают при наличии трудового договора, заключенного в установленном законодательством РФ порядке.

3.3. Права и обязанности работника, предусмотренные уставом колледжа, локальными нормативными актами колледжа, должностными инструкциями возникают у лица, принятого на работу, с даты приема на работу.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

3.4. Работник - инвалид обязан своевременно проходить переосвидетельствование в соответствии с Правилами признания лица инвалидом, утвержденными постановлением Правительства РФ от 05.04.2022 года № 588 и предоставлять вновь полученные документы, подтверждающие его инвалидность.

По общему правилу переосвидетельствование необходимо проходить:

- инвалидам I группы один раз в два года;
- инвалидам II и III групп один раз в год;
- детям-инвалидам (гражданину в возрасте до 18 лет категория «ребенок-инвалид») - один раз в течение срока, на который ребенок признан инвалидом.

4. Трудоустройство инвалидов в счет квоты. Трудовые гарантии.

4.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4.3. Работникам - инвалидам предоставляются гарантии, определенные трудовым законодательством Российской Федерации:

- сокращенное рабочее время: для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (ст. 92 ТК РФ). При этом продолжительность ежедневной работы (смены) определяется в соответствии с медицинским заключением, которым является ИПР (ст. 94 ТК РФ) и фиксируется в трудовом договоре с работником;
- удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого для инвалидов составляет не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона № 181-ФЗ), что фиксируется в трудовом договоре;
- на основании письменных заявлений отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
- ограничение по привлечению работников-инвалидов к работе в ночное время, выходные и праздничные дни и сверхурочной работе. Законодательством не запрещено привлекать работников-инвалидов к таким работам, но при этом должны соблюдаться следующие условия: такая работа должна быть не запрещена им по состоянию здоровья; необходимо письменное согласие



*Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»*
Положение о трудоустройстве инвалидов

работника; работник должен быть ознакомлен со своим правом на отказ от такой работы (ст. ст. 96, 99, 113 ТК РФ);

- преимущественное право оставления на работе в случае сокращения численности или штата. В силу ст. 179 ТК РФ при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в том числе работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.

4.4. Квота считается выполненной при наличии:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно в самом учреждении (при приеме инвалида I группы квота считается исполненной на 2 места);

- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией или индивидуальным предпринимателем, с которыми Организация заключила соглашение о трудоустройстве инвалидов;

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4.5. Лица предпенсионного возраста имеют право на ряд льгот и гарантий, отдельные из которых обязаны предоставлять работодатели. К примеру, освобождение от работы раз в год на два рабочих дня с сохранением должности и среднего заработка для прохождения диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ).

5. Ответственность.

5.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов либо отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, колледж несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения.



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края «Краснодарский педагогический колледж»
Положение о трудоустройстве инвалидов

6.1. Настоящее Положение рассматривается на собрании трудового коллектива или заседании управляющего совета. Утверждается директором колледжа и вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

6.2. Текст Положения размещается на официальном сайте колледжа.

6.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются с учетом среднесписочной численности работников, в порядке, предусмотренном Уставом колледжа и настоящим Положением.

6.4. В случае изменения действующего законодательства Российской Федерации, и до внесения изменений и дополнений в настоящее Положение, необходимо руководствоваться положениями действующего законодательства.

6.5. С момента вступления в силу настоящего Положения, утрачивает силу Положение о трудоустройстве инвалидов на 2025 год от 11.12.2024 года.

Рассмотрено на заседании управляющего совета.

Протокол № 1 от 29 августа 2025 года.